



Mitarbeiterfragebogen Schüler

1

Dieser Fragebogen wird benötigt, um die Sozialversicherungs- und Lohnsteuerpflicht zu bewerten. Das Ausfüllen des Fragebogens dauert typischerweise zwischen 5 und 10 Minuten.

| 1. Angaben zur Beschäftigung (vom Arbeitgeber auszufüllen) | |
|--|--|
| 1.1 Tätigkeitsbezeichnung | |
| 1.2 Beginn der Beschäftigung | |
| 1.3 Es handelt sich um eine (bitte auswählen) <input type="checkbox"/> unbefristete Beschäftigung (→ weiter zu 2.) <input type="checkbox"/> befristete Beschäftigung | |
| 1.4 Ende der Beschäftigung | |
| 1.5 Anzahl wöchentliche Arbeitstage (ggf. geschätzt) | |

| 2. Allgemeine Angaben zur Person (ab hier vom Arbeitnehmer auszufüllen) | |
|--|--|
| 2.1 Name (Geburtsname) | |
| 2.2 Vorname | |
| 2.3 Geburtsdatum | |
| 2.4 Anschrift | |
| 2.5 Name und Anschrift der derzeitigen Krankenkasse oder Gesellschaft ² | |
| 2.6 Krankenversicherungsstatus (nur eine Auswahl möglich) <input type="checkbox"/> Gesetzlich versichert (pflicht-, familien-, freiwillig versichert) <input type="checkbox"/> Privat versichert (oder nicht versichert) | |
| 2.7 Rentenversicherungsnummer | |
| <i>Abschnitte 2.8 / 2.9 nur, falls Rentenversicherungsnummer noch nicht vorliegt</i> | |
| 2.8 Staatsangehörigkeit | |
| 2.9 Geburtsort | |

¹ Aufbewahrungspflicht von mindestens 5 Jahren für Betriebsprüfungen!

² Falls nicht versichert, Angaben der letzten Krankenkasse, bei der zuletzt eine Versicherung bestand.

3. Angaben zu weiteren Beschäftigungen

3.1 Hauptbeschäftigung¹

- Nein, es gibt neben der zu beurteilenden keine mehr als geringfügige Tätigkeit (Hauptbeschäftigung) (→ weiter mit 3.2)
- Ja, die zu beurteilende Beschäftigung wird neben einer mehr als geringfügigen Tätigkeit (Hauptbeschäftigung) ausgeübt (*bitte auswählen*).

3.2 Weitere 400-EUR-Minijobs

- Nein, neben der zu bewertenden Beschäftigung gibt es keine weitere als 400-EUR-Minijob bewertete Beschäftigung.
- Ja, neben der zu bewertenden Beschäftigung gibt es folgende weiteren 400-EUR-Minijobs:

| Nr. | Arbeitgeber (Name, Ort) | Beginn der Beschäftigung | monatliches Entgelt ² |
|-----|-------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| 1 | | | |
| 2 | | | |
| 3 | | | |
| 4 | | | |

- bei mehr als vier: Weitere Beschäftigungen zu 3.2 auf der Rückseite formlos ergänzt

Hinweis: Ist die zu bewertende Beschäftigung unbefristet (siehe 1.3) → weiter mit Abschnitt 5

¹ Eine Hauptbeschäftigung liegt immer bereits dann vor, wenn diese zumindest zu einem Sozialversicherungszweig als versicherungspflichtig angemeldet ist.

² Durchschnittliches monatliches Entgelt (Einmalzahlungen wie Urlaubs- oder Weihnachtsgeld sind mit einzurechnen).

3.3 Weitere befristete Beschäftigungen

- Nein, es gibt keine weitere kurzfristige Beschäftigung¹, die zumindest anteilig im selben Kalenderjahr ausgeübt wird/wurde, wie die zu beurteilende Beschäftigung.
- Ja, neben der zu beurteilenden Beschäftigung gibt es folgende Beschäftigung(en) dieser Art:

| Nr. | Arbeitgeber (Name, Ort) | Beginn | Ende | Anzahl der Arbeitstage ² |
|-----|-------------------------|--------|------|-------------------------------------|
| 1 | | | | |
| 2 | | | | |
| 3 | | | | |
| 4 | | | | |

- bei mehr als vier: Weitere Beschäftigungen zu 3.3 auf der Rückseite formlos ergänzt

4. Angaben zur Berufsmäßigkeit der Beschäftigung

Trifft bei Beschäftigungsaufnahme einer / mehrere der folgenden Sachverhalte auf Sie zu (*bitte ankreuzen*)

4.1 Es trifft keiner der unter 4.2 bis 4.14 genannten Sachverhalte zu.

4.2 Es bestand ein längstens auf ein Jahr begrenzter Rahmenarbeitsvertrag, der vom Beginn der zu bewertenden Beschäftigung gerechnet, innerhalb der letzten 2 Monate geendet hat

4.3 Unmittelbar zuvor beim selben Arbeitgeber beschäftigt (Ausnahme: Kurzfristige Beschäftigung)

4.4 Beschäftigung im Anschluss an eine versicherungspflichtige Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber

4.5 Praktikum bei dem der fachtheoretische Anteil nicht überwiegt

¹ Nur solche Beschäftigungen, die wegen ihrer Befristung für sich betrachtet komplett als sozialversicherungsfrei bewertet wurden.

² Die Arbeitstage sind dann anzugeben, wenn die zu bewertende Beschäftigung (siehe Abschnitt 1.5) oder eine der weiteren angegebenen Beschäftigungen an weniger als 5 Tagen pro Woche ausgeübt wird. Bei Kalenderjahresübergreifenden Beschäftigungen ist die Anzahl der Arbeitstage getrennt nach Kalenderjahr einzutragen

5. Rentenversicherungspflicht auf Antrag

- Falls ein 400-EUR-Minijob vorliegt, wünsche ich dennoch, dass Beiträge in voller Höhe zur Rentenversicherung abgeführt werden. Diese wirken sich dann rentensteigernd bzw. anspruchsbegründend auf Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung aus. Es ist mir bekannt, dass mein Beitragsanteil zur Rentenversicherung die Nettoauszahlung aus der Arbeitsvergütung mindert.

6. Abschließende Erklärung

Ich erkläre, vorstehende Fragen über meine Person und die Beschäftigungen wahrheitsgemäß beantwortet zu haben. Ich verpflichte mich, alle Veränderungen, die die Beantwortung vorstehender Fragen betreffen, meinem Arbeitgeber unverzüglich mitzuteilen.

Den **Sozialversicherungsausweis** sowie eine **Schülerbescheinigung** habe ich vorgelegt.

Ort, Datum

Unterschrift des Arbeitnehmers

Wichtiger Hinweis:

Bitte diesem Fragebogen die folgenden Unterlagen vollständig beifügen:

- aktuelle Bankverbindung
- Kopie Sozialversicherungsausweis (falls vorhanden)
- Lohnsteuerkarte des aktuellen Jahres
- Schul- oder Studienbescheinigung
- Kontaktdaten (Mobiltelefon oder Privatnummer)